



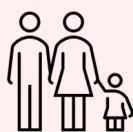
echt und mittendrin.



Gemeinde **Dagmersellen**

Vorteile & Benefits der Gemeinde Dagmersellen

Dagmersellen ist eine moderne und verantwortungsbewusste Arbeitgeberin, die am Puls der Zeit agiert und ihren Mitarbeitenden ein attraktives Arbeitsumfeld mit zeitgemässen Anstellungsbedingungen, fortschrittlichen Sozialleistungen und persönlichen sowie beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten bietet.



Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Mutterschaftsurlaub

Gesetzlich vorgeschrieben sind 14 Wochen Mutterschaftsurlaub und eine 80-prozentige Lohnfortzahlung. Unsere Mitarbeiterinnen profitieren von zwei zusätzlichen Wochen Mutterschaftsurlaub. Zudem erfolgt eine 100-prozentige Lohnfortzahlung während des gesamten Mutterschaftsurlaubs.

Besondere Sozialzulage

Falls Anspruch auf eine Kinder- und/oder Ausbildungszulage besteht, werden unsere Mitarbeitenden mit einer besonderen Sozialzulage von CHF 250.00 bei einem 100 %-Pensum unterstützt.



Lohn und Sozialleistungen

Lohn

Wir bezahlen transparente und zeitgemässe Löhne gemäss den kantonalen Vorgaben. Der Lohn wird aufgrund der Funktion, der Aus- und Weiterbildung sowie der Berufserfahrung festgelegt.

Sozialleistungen

Im Falle einer Krankheit oder eines Unfalles wird ab dem ersten Tag der Arbeitsunfähigkeit der Lohn während maximal 730 Tagen zu 100 Prozent fortbezahlt. Gesetzlich vorgeschrieben sind 80 Prozent.

Pensionskassenbeiträge

Als Arbeitgeberin übernehmen wir 60 Prozent der Pensionskassenbeiträge. Die restlichen 40 Prozent gehen zu Lasten der Arbeitnehmenden. Üblicherweise werden diese zu je 50 Prozent übernommen.

Krankentaggeldabzug

Der Abzug für das Krankentaggeld wird zu 100 Prozent durch uns übernommen.



Weiterbildung und Entwicklung

Interne Weiterbildung

Jährlich führen wir einen internen Weiterbildungstag zu verschiedenen, berufsbezogenen Themen durch.

Externe Weiterbildung

Externe Weiterbildungen unterstützen wir nach Absprache finanziell und stellen die nötige Zeit zur Verfügung. Damit fördern wir sowohl die berufliche wie auch persönliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden.



Life-Work-Balance

Flexible Arbeitszeiten

Unsere Mitarbeitenden können sich ihre Arbeitszeiten bei einer 42-Stunden-Woche ausserhalb der Blockzeiten (08:00 – 11:45 Uhr und 13:30 – 16:30 Uhr) flexibel einteilen.

Ferien

Unsere Mitarbeitenden haben generell Anspruch auf fünf Wochen Ferien pro Jahr. Bis zum 20. Lebensjahr und ab dem 50. Altersjahr liegt der Anspruch bei 30 und ab dem 60. Altersjahr bei 33 Arbeitstagen.

Urlaub am Geburtstag

Als Geburtstagsgeschenk erhalten unsere Mitarbeitenden an ihrem Geburtstag einen besoldeten Urlaub anteilmässig ihres Pensums.

Auszeit

In Absprache und unter gewissen Voraussetzungen bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit zum Bezug eines unbesoldeten Urlaubs.

Sommer- und Weihnachtsöffnungszeiten

Während den Sommer- und Weihnachtsferien sind unsere Öffnungszeiten (Schalter und Telefon) auf den Vormittag beschränkt. Die Blockzeiten am Nachmittag sind aufgehoben, wodurch unsere Mitarbeitenden während insgesamt acht Wochen im Jahr von den verkürzten Öffnungszeiten profitieren können.



Positive Arbeitskultur

Verwaltungsausflug

Jährlich unternehmen wir gemeinsam mit der gesamten Verwaltung einen Ausflug, welcher jeweils durch eine Abteilung organisiert wird.

Teamanlass

Den einzelnen Abteilungen steht pro Jahr ein Betrag für einen internen Teamanlass zur Verfügung, welcher der Teambildung dient.

Jahresschlussessen

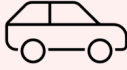
Einmal im Jahr sind unsere Mitarbeitenden zum Jahresschlussessen eingeladen, welches alle zwei Jahre mit Partner/in stattfindet.

Neujahrsapéro

Zum Jahresbeginn stossen wir gemeinsam bei einem Apéro auf das neue Jahr an.

Pausen

Unseren Mitarbeitenden steht ein gut ausgestatteter Pausenraum zur Verfügung und geniessen gratis Kaffee, Tee und Früchte. Zudem steht ein Wasserspender mit und ohne Kohlensäure zur Verfügung.



Mobilität & Flexibilität

Arbeitsort

Dagmersellen liegt an idealer Verkehrslage und ist sowohl mit Auto wie auch dem öffentlichen Verkehr gut erschlossen.

Parkplätze

Die Aussenparkplätze beim Gemeindehaus können kostenlos genutzt werden. Eine Autoeinstellhalle steht zum Preis von CHF 200.00/Jahr zur Verfügung.

Homeoffice

Wo es die Rahmenbedingungen zu lassen und nach Absprache besteht die Möglichkeit, die Arbeit teilweise im Homeoffice zu verrichten.

Spartageskarte SBB

Dagmersellen bietet seinen Einwohnerinnen und Einwohner die Spartageskarte der SBB zu einem günstigeren Preis. Auch unsere Mitarbeitenden, welche nicht Wohnsitz in der Gemeinde haben, können die Spartageskarte beziehen.



Wertschätzung

Dienstaltersgeschenk

Bei einem Dienstjubiläum von 5, 15, 25 oder 35 Jahren erhalten unsere Mitarbeitenden ein Präsent im Wert von CHF 100.00. Die Dienstjubiläen von 10, 20, 30 oder 40 Jahren werden mit einem besoldeten Urlaub von 10 Arbeitstagen verdankt.

Sonderkonditionen Swisscom

Interessierte Mitarbeitende profitieren von Sonderkonditionen auf ein Handy-Abo bei der Swisscom.

Flottenrabatt

Beim Kauf eines Neuwagens bei der Amag oder der BMW erhalten unsere Mitarbeitenden einen Flottenrabatt.

Vergünstigung Badi-Abo

Dagmersellen ist Mitglied des Gemeindeverbandes Schwimmbad Stämpfel, Nebikon. Interessierte Mitarbeitende können das Jahresabonnement zu einem vergünstigten Preis beziehen.

Brands for Employees

Dagmersellen ist Teil von Brands for Employees. Unsere Mitarbeitenden erhalten Zugang zu Bestpreis-Angeboten von angesagten Marken. Wöchentlich erfolgen neue, attraktive Angebote zu günstigeren Preisen.

Verlingue Affinity Programm

Dank der Zusammenarbeit mit dem Versicherungsbroker Verlingue profitieren unsere Mitarbeitende und ihre im gleichen Haushalt lebenden Angehörigen von interessanten Sonderkonditionen: vergünstigte Krankenkassenprämien, Rabatte auf Hausrat-, Motorfahrzeug- oder Haustierversicherungen sowie weitere attraktive Angebote einzelner Anbieter.